BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian "Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta", maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta, yaitu sebesar 24,8%. Hal ini menunjukkan bahwa jika kompensasi yang diterima para karyawan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta semakin baik, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Lingkungan Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta, yaitu sebesar 2,4%. Hal ini menunjukkan lingkungan kerja di perusahaan tidak mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan. Kinerja karyawan pada perusahaan disebabkan oleh faktor-faktor lain selain lingkungan kerja.
3. Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta, yaitu sebesar 24,8% dan sisanya sebanyak 75,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Artinya, jika kompensasi dan lingkungan kerja berjalan dengan baik secara bersamaan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta.

5.2 Saran

Berdasarkan penjelasan mengenai simpulan di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan kepada perusahaan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta melalui penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta sebaiknya memperhatikan dan meningkatkan sistem kompensasi yang diberikan kepada karyawan, karena hal ini mempengaruhi kinerja karyawan. Jika kompensasi yang diterima para karyawan semakin baik, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Perusahaan perlu memperhatikan kompensasi terutama mengenai gaji pokok, tunjangan dan bonus yang diterima oleh karyawan. Karyawan belum merasa puas dengan gaji pokok, tunjangan dan bonus yang mereka terima, oleh karena itu perusahaan perlu meningkatkan pemberian gaji pokok, tunjangan dan bonus agar karyawan merasa puas sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
2. PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta perlu memperhatikan lingkungan kerja di perusahaan demi kenyamanan dan kelancaran karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya karena secara bersama-sama, lingkungan kerja dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang perlu diperhatikan terutama mengenai :
    a. Tata letak antar ruangan perusahaan perlu didesain seefisien mungkin untuk memudahkan karyawan dalam menjalankan pekerjaan yang saling berkaitan dengan bagian atau ruangan lain. Perusahaan dapat merenovasi dan mendesain ulang tata letak ruangan dengan bantuan profesional atau mengatur ulang posisi bagian perusahaan dengan ruangan yang ada agar karyawan merasa nyaman dan dapat bekerja dengan baik.
    b. Fasilitas perlengkapan kantor yang tersedia di perusahaan perlu lebih dilengkapi demi kelancaran karyawan dalam melaksanakan pekerjaan masing-masing. Perusahaan dapat memperbaharui komputer yang sudah lama dan kinerjanya sudah tidak optimal serta mengganti komputer yang telah rusak dengan komputer yang baru, melengkapi peralatan elektronik lainnya (*printer, scanner,* dan lainnya), menambah mesin fotokopi dan melengkapi alat-alat tulis kantor yang tersedia di perusahaan.

c. Kondisi sirkulasi udara setiap ruangan di perusahaan perlu diperbaiki demi kenyamanan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan mereka. Perusahaan dapat menambah jumlah ventilasi atau memasang AC (*Air Conditioner*) pada ruangan di perusahaan yang kondisi sirkulasi udaranya kurang lancar.